

Група ДК-09-16- КП

Завдання з дисципліни «Господарського права»

Дата 31.03.2020

Семінарське заняття - 2 год.

Тема: Господарські зобов'язання та господарські договори

Завдання:

1. Законспектувати в робочий зошит відповіді на питання семінарського заняття.

1. Поняття та види господарських зобов'язань
2. Виконання господарських зобов'язань
3. Забезпечення виконання господарських зобов'язань
4. Припинення господарських зобов'язань

2. З даної теми створити схеми в зошиті.

3. Створити з даної теми словник термінів.

4. Вирішити задачі (письмово в зошиті).

Задача № 1

На загальних зборах відкритого акціонерного товариства була сформована наглядова рада у строк, передбачений статутом ПАТ. Проте група акціонерів оскаржила в суді рішення загальних зборів ПАТ, оскільки частина членів наглядової ради не є акціонерами, а один з акціонерів (юридична особа) уповноважила свого працівника за довіреністю здійснювати повноваження в спостережній раді.

1. Який порядок створення приватного акціонерного товариства?
2. Який порядок формування органів управління ПАТ?
3. Який статус має наглядова рада ПАТ? Чи є вона органом управління?
4. Які особи можуть входити до складу наглядової ради ПАТ?

Задача № 2

Двоє фізичних осіб вирішили створити товариство з обмеженою відповідальністю, подавши всі необхідні документи до державної адміністрації. Але працівник органу реєстрації відмовив їм, посилаючись на ст. 63 Закону України «Про господарські товариства», згідно з якою ревізійна комісія, що утворюється зборами учасників товариства з їх числа, повинна налічувати не менше трьох осіб.

1. Які документи подаються для державної реєстрації товариства з обмеженою відповідальністю?

2. Чи правомірна відмова працівника держадміністрації? Якою повинна бути мінімальна кількість учасників товариства з обмеженою відповідальністю?

Задача № 3

Установчим договором товариства з обмеженою відповідальністю було передбачено, що кандидатура головного бухгалтера товариства перед призначенням на посаду повинна погоджуватися із засновниками товариства на їх загальних зборах. Усупереч цьому директор товариства, який не був його засновником, призначив на посаду головного бухгалтера свою сестру, не погодивши її кандидатуру з жодним з засновників. Один із засновників почав вимагати звільнити головного бухгалтера, оскільки не було додержано порядку його призначення. Крім того, він посилався на те, що родичам заборонено працювати на одному підприємстві. Директор товариства відмовився звільнити бухгалтера, посилаючись на те, що за статутом товариства він має право самостійно здійснювати адміністративно-господарську діяльність, а також до компетенції загальних зборів не належить погодження кандидатури головного бухгалтера. Заборони ж родичам працювати на підприємстві установчі документи не містять.

1. Яке значення має установчий договір і статут у діяльності господарського товариства? Якому документу надається перевага за наявності подібних суперечностей між установчим договором і статутом?

2. Чи заслуговують на увагу доводи засновника про неможливість родичів працювати на одному підприємстві?

3. Чи мають право засновники без погодження з директором самостійно звільнити головного бухгалтера, зробивши відповідний запис у трудовій книжці?