**Група ДК-09-19 КМ**

**2 курс**

**Навчальна дисципліна «Господарське та трудове право»**

**19.04.2021**

***19.04.2021***

**Лекція 2 год.**

**Тема: Час відпочинку.**

**Питання:**

1. Поняття та види часу відпочинку за трудовим правом.

2. Перерва протягом робочого дня.

3. Щоденний і щотижневий відпочинок.

4. Порядок залучення працівників до роботи у святкові та неробочі

дні.

5. Поняття та види відпусток за трудовим законодавством.

6. Щорічна основна відпустка.

**Завдання:**

1. Опрацювати наданий матеріал лекції.
2. Законспектувати в робочий зошит питання лекції.
3. З даної теми створити схеми в зошиті.

***19.04.2021***

**Семінар 2 год.**

**Тема: Час відпочинку.**

**Питання:**

1. Поняття та види часу відпочинку за трудовим правом.

2. Перерва протягом робочого дня.

3. Щоденний і щотижневий відпочинок.

4. Порядок залучення працівників до роботи у святкові та неробочі

дні.

**Завдання:**

1. Законспектувати в робочий зошит відповіді на питання семінарського заняття.
2. З даної теми створити схеми в зошиті.
3. Створити з даної теми словник термінів.

**ЗАДАЧІ ДО ТЕМИ:**

**ЗАДАЧА № 1**. Відповідно до чинного законодавства про працю України одним із видів часу відпочинку є відпустки. Чому не кожен вид відпусток можна вважати таким, що відноситься до часу відпочинку?

**ЗАДАЧА № 2.** У зв'язку із простоєм, за наказом директора усіх робітників заводу було відправлено у відпустки за власний рахунок на один місяць. Артур Бубліков та Артем Мочалкін, робітники заводу, подали позови до суду із вимогою виплатити їм повністю зарплату, адже простій відбувається не за їх вини. Дайте правову оцінку ситуації. Яке рішення прийме суд?

**ЗАДАЧА № 3.** Артем Мочалкін працює на заправці. 15 жовтня у суботу він одружується. Мочалкін звернувся до роботодавця із проханням надати йому відпустку без збереження зарплати з 17 по 20 жовтня. Але роботодавець відмовив, мотивуючи своє рішення як виробничу необхідність, оскільки двоє працівників заправки на даний момент знаходяться у відпустці і Артема ніким замінити. Мочалкін вважає, що дії роботодавця неправомірні. Хто правий? Чому?